

CHARTE RSE

2026



**GERMAIN
MAUREAU**

+33 4 72 69 84 30

gm@germainmaureau.com

www.germainmaureau.com

NOTRE ENGAGEMENT SOCIAL

Germain Maureau s'engage à concilier agilité, excellence, et pragmatisme en intégrant pleinement les enjeux humains à son activité.



INTÉGRATION & FORMATION

- **Intégration sur-mesure** : Mise en place d'un cursus d'intégration sur-mesure couplé à un livret d'accueil et un rapport d'étonnement pour permettre à chaque collaborateur d'évaluer son parcours d'intégration durant son premier mois.
- **Développement des compétences** : Chaque année, en moyenne, 95 % de nos collaborateurs suivent au moins une formation, interne ou externe, pour un total de plus de 2 500 heures de formation reçues.
- **Suivi à long terme** : Accompagnement de nos collaborateurs dans l'acquisition de qualifications tout au long de leur parcours professionnel. Plus de 15 % de nos collaborateurs ont acquis une qualification au cours des 5 dernières années.
- **Accompagnement de la jeune génération** : 5 % de notre effectif moyen est composé d'alternants et de stagiaires, leur offrant l'opportunité de se familiariser avec notre métier et de développer leurs compétences.
- **Partage de savoir-faire** : Nos collaborateurs contribuent à la formation de jeunes talents en dispensant des cours dans les écoles et universités, ainsi qu'en renforçant les compétences internes au sein du Cabinet par le biais de formations.



PSL



ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

- **Bureaux neufs et écoresponsables** : Aménagement de bureaux neufs et végétalisés, équipés de sièges ergonomiques et de doubles écrans, afin d'offrir un cadre de travail confortable, agréable et écoresponsable.
- **Bien-être des collaborateurs** : Mise à disposition d'une salle de repos, d'un espace de loisirs et d'une salle de sport pour favoriser la détente et la convivialité.
- **Confort thermique** : Bureaux équipés de climatisation pour assurer un environnement de travail agréable en toute saison.
- **Moments de partage** : Organisation de la Fête du Cabinet, de petits déjeuners trimestriels, de repas d'équipe, d'ateliers de bien-être animés par UpToWorkOut, de cours de yoga et de séances de course à pied, pour renforcer la cohésion.



ÉQUILIBRE & INCLUSION

- **Flexibilité du travail** : Télétravail possible jusqu'à 3 jours par semaine avec double écran fourni, ainsi qu'une charte de déconnexion numérique, pour un meilleur équilibre vie professionnelle et personnelle.
- **Soutien en cas d'imprévu** : Nous accompagnons nos collaborateurs en cas de maladie ou d'accident de la vie en maintenant la rémunération à 100 % pendant 6 mois et en adaptant le poste et les horaires à leur retour. Des congés pour événements familiaux plus favorables que le cadre légal sont également prévus.
- **Primes et reconnaissance** : Mise en place de différentes primes (événements familiaux, apport de clientèle, recrutement, ancienneté) et de la médaille du travail pour valoriser l'engagement et la contribution des collaborateurs.
- **Recrutement inclusif** : Engagement contre toute forme de discrimination dans nos processus de recrutement.
- **Mobilité internationale** : Opportunités d'échanges professionnels à l'étranger, via l'alliance AIPEX, pour développer l'expertise et le réseau de nos collaborateurs.

ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES



- **Index de l'égalité professionnelle** : En 2026, nous avons obtenu la note de 91/100 à l'Index de l'égalité professionnelle pour l'année 2025, un score supérieur à la moyenne nationale.
- **Plan d'Action pour l'Égalité Professionnelle** : Actualisé chaque année afin de mesurer nos progrès.

SAVEURS & BIEN-ÊTRE

- **Pause gourmande** : Mise à disposition gratuite de boissons chaudes (machines à café en grains, thé, chocolat chaud) et froides (fontaines à eau filtrantes) pour le bien-être des équipes.
- **Équilibre alimentaire** : En partenariat avec Plaisirs Fruités et Zentyo, des paniers de fruits frais issus de l'agriculture biologique sont mis à disposition des collaborateurs chaque semaine.
- **Consommation locale** : Livraison de fruits et légumes de saison, en circuit court grâce au partenariat avec Maréchal Fraîcheur.

SANTÉ & SÉCURITÉ

- **Formation premiers secours** : 6 Sauveteurs secouristes du travail (SST) au sein du Cabinet. Les sessions de formation sont accessibles sur le temps de travail.
- **Sécurité informatique** : 100 % de nos collaborateurs sensibilisés aux bonnes pratiques pour protéger les données et les systèmes (VPN, antivirus, pare-feu, cybersécurité...) grâce à la formation AAIS.
- **Sécurité des systèmes d'information** : Nous disposons d'un PAS (Plan d'Assurance Sécurité) et d'une PSSI (Politique de Sécurité des Systèmes d'Information), définissant les règles et bonnes pratiques pour protéger les données et sécuriser notre système d'information.
- **Prévention incendie** : Installation d'extincteurs et test annuel des alarmes incendie et intrusion pour garantir la sécurité des locaux.





NOTRE ENGAGEMENT SOCIÉTAL

Germain Maureau s'engage à promouvoir la solidarité et l'implication citoyenne en créant un groupe de travail RSE, composé de 11 collaborateurs volontaires, se réunissant chaque mois pour mener des actions concrètes :

- **Restos du Cœur** : Don de plusieurs cartons de produits alimentaires et d'hygiène au profit de l'association, ainsi que l'implication de 11 collaborateurs à une demi-journée de bénévolat en 2025.
- **Courir POUR ELLES** : Participation à cet événement caritatif en soutien à la lutte contre les cancers féminins, avec plus de 1 000 € versés à l'association en 2026.
- **Courses des Lumières** : En 2025, 20 collaborateurs ont participé à cette action solidaire en soutien à la lutte contre les cancers. Une partie des bénéfices a été reversée aux Hospices Civils de Lyon et à l'Institut Curie.
- **DuoDay** : En 2025, nos collaborateurs ont participé à une journée nationale d'inclusion des personnes en situation de handicap, en leur faisant découvrir leur métier.
- **Don du sang** : En 2026, 12 collaborateurs se sont mobilisés en participant à une collecte de sang organisée par l'EFS.
- **Boîtes solidaires** : Confection de plus de 40 boîtes solidaires par nos collaborateurs en 2025, puis distribuées par l'association Ouhlala à des personnes en situation de précarité durant la période des fêtes de fin d'année.
- **Rotary International** : Achat de saumon en fin d'année et participation à La Dictée du Rotary, permettant de reverser 1 000 € à des associations en 2025.



NOTRE ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

Germain Maureau s'efforce de mettre en place de multiples dispositifs afin de réduire l'impact de ses activités sur l'environnement.



TRANSITION ÉCOLOGIQUE

- **Bilan carbone** : Nous avons réalisé en 2024 un bilan carbone conforme aux référentiels de l'ADEME et du GHG Protocol, couvrant les scopes 1, 2 et 3 (hors sous-traitance). Ce diagnostic évalue nos émissions à 480 tonnes de CO₂ sur l'ensemble de notre périmètre de responsabilité, soit environ 4 tonnes par collaborateur. Véritable outil de pilotage, il nous permet de mieux comprendre notre impact environnemental et de prioriser nos actions. Dans cette dynamique, nous avons engagé un suivi annuel de notre empreinte et la mise en œuvre d'objectifs de réduction concrets, inscrits dans une démarche d'amélioration continue.
- **Rénovation énergétique** : Nous avons entièrement rénové notre siège social pour améliorer son efficacité énergétique, avec l'installation d'un éclairage LED basse consommation, de détecteurs de présence dans les bureaux et les parties communes, de thermostats limitant la température à 19°C et d'un programmeur jour/nuit accompagné de l'arrêt automatique de la chaudière le week-end.
- **Baisse de la consommation électrique** : Entre 2022 et 2024, nous avons réduit notre consommation d'électricité de 14 %.



- **Locaux écoresponsables à Grenoble** : Nos locaux de Grenoble ont une faible empreinte carbone grâce à l'utilisation d'énergies renouvelables (géothermie, panneaux photovoltaïques), certifiés par la RT 2012 et le label BREEAM.
- **Fournisseurs engagés** : Nous sélectionnons des fournisseurs locaux inclusifs et écoresponsables, en phase avec nos engagements RSE. Nous collaborons notamment avec INO Recyclage, une entreprise inclusive (ESAT : Établissement ou Service d'Aide par le Travail) qui emploie des personnes en situation de handicap et gère le recyclage de nos déchets et nos cartouches d'encre vides.
- **Gestion des déchets** : Nous appliquons un tri sélectif rigoureux dans nos locaux pour optimiser le recyclage et encourager des pratiques responsables.
- **Zéro plastique** : Nous avons remplacé les bouteilles en plastique et les gobelets jetables par des carafes, gourdes et tasses réutilisables.
- **Recyclage du marc de café** : Grâce à Zentyo, nous valorisons le marc de café qui est utilisé comme fertilisant pour les plantes.
- **Produits d'entretien écoresponsables** : Nos produits d'entretien sont certifiés "Écolabel européen" et sont choisis pour leur impact environnemental réduit.



DÉPLACEMENTS RESPONSABLES

- **Forfait Mobilités Durables** : Mis en place depuis 2020, le Forfait Mobilités Durables encourage l'usage de transports respectueux de l'environnement (transports en commun, mobilités douces). 55 % de nos collaborateurs bénéficient du remboursement des frais de transports ou du Forfait Mobilités Durables.
- **Covoiturage** : Mise en place d'une plateforme de covoiturage interne pour encourager le partage des trajets domicile-travail, réduisant ainsi l'empreinte carbone et contribuant à une mobilité plus responsable.

SOBRIÉTÉ NUMÉRIQUE

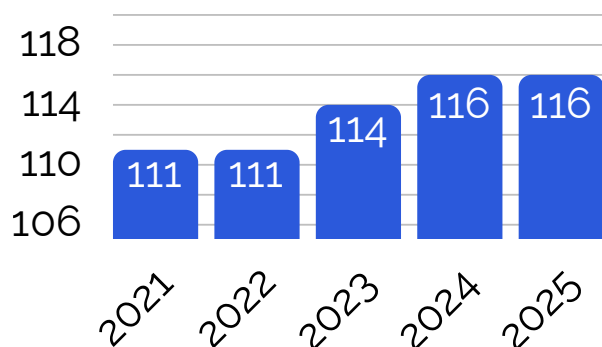
- **Hébergement responsable** : Notre site internet est hébergé en France par La Fabrique, dont les green datacenters utilisent des technologies visant l'efficacité énergétique, la gestion de la chaleur et la non-consommation d'eau.
- **Réduction des impressions** : Nous avons été l'un des premiers cabinets à mettre en place un système de GED (gestion électronique des documents) innovant avec ZenOnline, permettant de réduire les impressions papier.
- **Serveurs virtualisés** : Réduction de la consommation énergétique grâce à la virtualisation, permettant de faire fonctionner 100 machines sur 3 serveurs.
- **Stockage optimisé** : Adoption de la solution SimpliVity, plus performante et moins énergivore que les baies traditionnelles.
- **Infrastructures économes** : Rationalisation des baies télécoms et renouvellement du parc informatique avec des ordinateurs Vpro, plus économes.
- **Recyclage informatique** : Revente des anciens ordinateurs au Groupe Arto qui donne une nouvelle vie au matériel informatique grâce au reconditionnement.



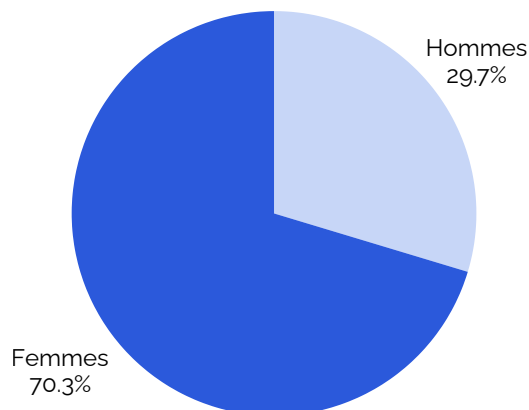
"Celui qui déplace une montagne commence par déplacer de petites pierres." Confucius

INDICATEURS SOCIAUX ET HUMAINS

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS (ETP)

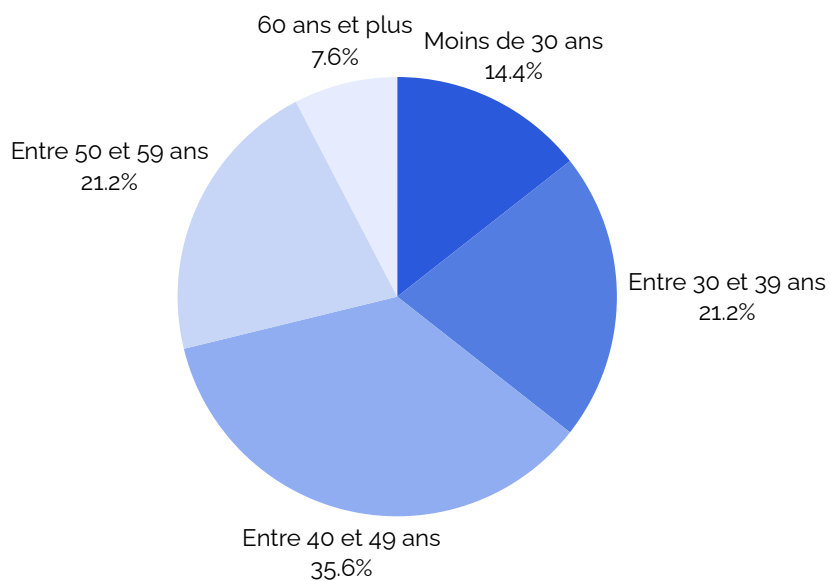


RÉPARTITION DES EFFECTIFS HOMMES-FEMMES EN 2026



RÉPARTITION DES COLLABORATEURS PAR TRANCHE D'ÂGE EN 2026

- **Diversité générationnelle** : Un équilibre entre jeunesse et expérience.



Age moyen
43,9

Age médian
45

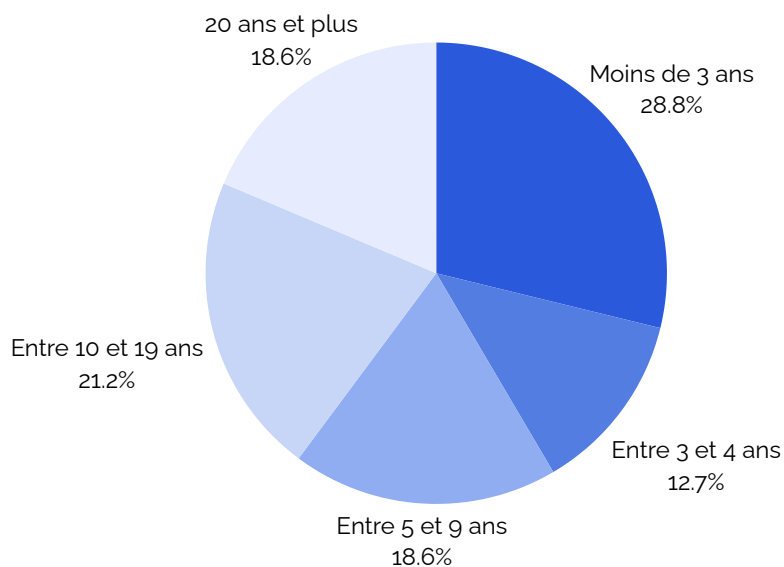


"Ils ne savaient pas que c'était impossible, alors ils l'ont fait." Mark Twain



RÉPARTITION DES COLLABORATEURS PAR TRANCHE D'ANCIENNETÉ EN 2026

- **Fidélisation des collaborateurs** : Une ancienneté qui témoigne d'une bonne stabilité des équipes.



Ancienneté moyenne

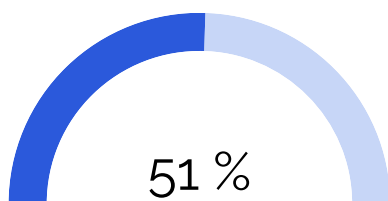
10,2 années

Ancienneté médiane

7,4 années

PART DE CADRES DANS LES EFFECTIFS EN 2026

- **Qualification** : Une majorité de collaborateurs cadres, reflétant un haut niveau d'expertise au sein des équipes.



STAGIAIRES ET ALTERNANTS ACCUEILLIS EN 2026

