CHARTE RSE

2025

GERMAIN MAUREAU

+33 4 72 69 84 30

gm@germainmaureau.com

www.germainmaureau.com

NOTRE ENGAGEMENT SOCIAL

Germain Maureau s'engage à concilier agilité, excellence, et pragmatisme en intégrant pleinement les enjeux humains à son activité.

ÉQUILIBRE & INCLUSION

- **Flexibilité du travail** : Télétravail possible jusqu'à 3 jours par semaine avec double écran fourni, pour un meilleur équilibre vie professionnelle et personnelle.
- **Soutien en cas d'imprévu** : Accompagnement des collaborateurs en cas de maladie ou d'accident de la vie avec le maintien de la rémunération à 100% pendant 6 mois et adaptation du poste et des horaires à leur retour.
- **Recrutement inclusif** : Engagement contre toute forme de discrimination dans nos processus de recrutement.
- **Mobilité internationale** : Opportunités d'échanges professionnels à l'étranger, via l´alliance AIPEX, pour développer l'expertise et le réseau de nos collaborateurs.

INTÉGRATION & FORMATION

- **Intégration sur-mesure** : Mise en place d'un cursus d'intégration sur-mesure couplé à un rapport d'étonnement pour permettre à chaque collaborateur d'évaluer son parcours d'intégration durant son premier mois.
- **Développement des compétences** : Chaque année, en moyenne, plus de 95 % de nos collaborateurs suivent au moins une formation, interne ou externe, pour un total de plus de 1 500 heures de formation.
- **Suivi à long terme** : Accompagnement de nos collaborateurs dans l'acquisition de qualifications tout au long de leur parcours professionnel. Plus de 15 % de nos collaborateurs ont acquis une qualification au cours des 5 dernières années.
- **Accompagnement de la jeune génération** : 5 % de notre effectif moyen est composé d'alternants et de stagiaires, leur offrant l'opportunité de se familiariser avec notre métier et de développer leurs compétences.
- **Partage de savoir-faire** : Nos collaborateurs contribuent à la formation de jeunes talents en dispensant des cours dans les écoles et universités, ainsi qu'en renforçant les compétences internes au sein du Cabinet par le biais de formations.

"Si l'on m'apprenait que la fin du monde est pour demain, je planterais quand même un pommier." Martin Luther King

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

- **Bureaux neufs et écoresponsables** : Aménagement de bureaux neufs et végétalisés pour un cadre de travail agréable et écoresponsable.
- **Bien-être des collaborateurs** : Mise à disposition d'une salle de repos, d'un espace de loisirs et d'une salle de sport pour favoriser la détente et la convivialité.
- **Confort thermique** : Bureaux équipés de climatisation pour assurer un environnement de travail agréable en toute saison.

SAVEURS & ÉQUILIBRE

- **Pause gourmande** : Mise à disposition gratuite de machines à café à grain, thé, chocolat chaud et fontaines d'eau filtrée pour le bien-être des équipes.
- **Équilibre alimentaire** : En partenariat avec Plaisirs Fruités et Zentyo, des paniers de fruits frais issus de l'agriculture biologique sont mis à disposition des collaborateurs chaque semaine.
- **Consommation locale** : Livraison de fruits et légumes de saison, en circuit court grâce au partenariat avec Maréchal Fraîcheur.

SANTÉ & SÉCURITÉ

- **Formation premiers secours** : 6 Sauveteurs secouristes du travail (SST) au sein du Cabinet. Les sessions de formation sont accessibles sur le temps de travail.
- **Sécurité informatique** : 100 % de nos collaborateurs sensibilisés aux bonnes pratiques pour protéger les données et les systèmes (VPN, antivirus, pare-feu, cybersécurité...) grâce à la formation AAIS.
- **Prévention incendie** : Installation d'extincteurs et test annuel des alarmes incendie et intrusion pour garantir la sécurité des locaux.

Moments de partage : Organisation de la Fête du Cabinet, de petits déjeuners trimestriels, de repas d'équipe, d'ateliers de bien-être animés par UpToWorkOut, de cours de yoga et de séances de course à pied, pour renforcer la cohésion et la convivialité.

"L'homme se doit d'être le gardien de la nature, non son propriétaire." Philippe Saint-Marc

ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

90

En 2025, nous avons obtenu la note de 90/100 à l'**Index de l'égalité professionnelle** (calculé en 2025 pour 2024), un score supérieur à la moyenne nationale.

Notre **Plan d'Action pour l'Égalité Professionnelle** est actualisé chaque année afin de mesurer nos progrès.

NOTRE ENGAGEMENT SOCIÉTAL

Germain Maureau s'engage à promouvoir la solidarité et l'implication citoyenne en créant un groupe de travail RSE, composé de 13 collaborateurs volontaires, se réunissant chaque mois pour mener des actions concrètes :

- **Courir POUR ELLES** : Participation à cet événement caritatif en soutien à la lutte contre les cancers féminins, avec près de 1 500 € versés à l'association en 2025.
- **Boîtes solidaires** : Confection et distribution de boîtes cadeaux par nos collaborateurs à destination de personnes en situation de précarité durant la période des fêtes de fin d'année.
- **Rotary International** : Achat de saumon en fin d'année et participation à La Dictée du Rotary. Les bénéfices de ces actions sont reversés à des associations, soit près de 1 500 € en 2024.

"Nous n'héritons pas de la terre de nos parents, nous l'empruntons à nos enfants." Antoine de Saint-Exupéry

NOTRE ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

Germain Maureau s'efforce de mettre en place de multiples dispositifs afin de réduire l'impact de ses activités sur l'environnement.

TRANSITION ÉCOLOGIQUE

- **Rénovation durable** : Nous avons rénové entièrement notre siège social en 2024 pour améliorer son efficacité énergétique, avec l'installation d'un éclairage LED basse consommation, de détecteurs de présence dans les bureaux et les parties communes, de thermostats limitant la température à 19°C et d'un programmateur jour/nuit accompagné de l'arrêt automatique de la chaudière le week-end.
- **Locaux écoresponsables à Grenoble** : Nous avons déménagé dans de nouveaux locaux à Grenoble, avec une empreinte carbone faible, grâce à l'utilisation d'énergies renouvelables (géothermie, panneaux photovoltaïques), certifiés par la RT 2012 et le label BREEAM.
- **Fournisseurs engagés** : Nous sélectionnons des fournisseurs locaux inclusifs et écoresponsables, en phase avec nos engagements RSE. Nous collaborons notamment avec INO Recyclage, une entreprise inclusive (ESAT : Établissement ou Service d'Aide par le Travail) qui emploie des personnes en situation de handicap et gère le recyclage de nos déchets et nos cartouches d'encre vides.
- **Gestion des déchets** : Nous appliquons un tri sélectif rigoureux dans nos locaux pour optimiser le recyclage et encourager des pratiques responsables.
- **Zéro plastique** : Nous avons remplacé les bouteilles en plastique et les gobelets jetables par des carafes, gourdes et tasses réutilisables.
- **Recyclage du marc de café** : Grâce à Zentyo, nous valorisons le marc de café qui est utilisé comme fertilisant pour les plantes.
- **Réduction des impressions** : Nous avons été l'un des premiers cabinets à mettre en place un système de GED (gestion électronique des documents) innovant avec ZenOnline, permettant de réduire les impressions papier.

"Le peu qu'on peut faire, le très peu qu'on peut faire, il faut le faire." Théodore Monod

DÉPLACEMENTS RESPONSABLES

- **Forfait Mobilités Durables** : Mis en place depuis 2020, le forfait Mobilités Durables encourage l'usage de transports respectueux de l'environnement (transports en commun, mobilités douces). 55 % de nos collaborateurs bénéficient du remboursement des frais de transports ou du forfait Mobilités Durables.
- **Covoiturage** : Mise en place d'une plateforme de covoiturage interne pour encourager le partage des trajets domicile-travail, réduisant ainsi l'empreinte carbone et contribuant à une mobilité plus responsable.

SOBRIÉTÉ NUMÉRIQUE

- **Hébergement responsable :** Notre site internet est hébergé en France par EOLAS, un Green Data Center qui utilise des technologies économes en énergie pour optimiser la consommation et minimiser l'impact environnemental.
- **Serveurs virtualisés** : Réduction de la consommation énergétique grâce à la virtualisation, permettant de faire fonctionner 100 machines sur 3 serveurs.
- **Stockage optimisé** : Adoption de la solution SimpliVity, plus performante et moins énergivore que les baies traditionnelles.
- **Infrastructures économes** : Rationalisation des baies télécoms et renouvellement du parc informatique avec des ordinateurs Vpro, plus économes.
- **Recyclage informatique** : Revente des anciens ordinateurs au Groupe Arto qui donne une nouvelle vie au matériel informatique grâce au reconditionnement.

"Celui qui déplace une montagne commence par déplacer de petites pierres." Confucius