



## Notre engagement social et environnemental

**Germain Maureau** a pour préoccupation permanente de concilier son objectif d'excellence de service dans le domaine de la propriété intellectuelle avec les enjeux humains et environnementaux liés à son activité.

### Nos valeurs humaines

- **Télétravail** (jusqu'à 3 jours par semaine) proposé à **l'ensemble des collaborateurs** permettant de concilier équilibre privé-professionnel.
- **Accompagnement** de nos collaborateurs en cas de maladie ou d'accident de la vie avec :
  - ✓ un maintien de leur rémunération pendant leur absence
  - ✓ une adaptation de leur poste et de leurs horaires à leur retour
- Politique de recrutement s'interdisant toute discrimination.
- **Sensibilisation** par rapport au **handicap**.
- Nous offrons la possibilité à nos collaborateurs de réaliser des **échanges internationaux** chez des confrères étrangers et ainsi leur permettre de renforcer leur expertise et développer leur réseau.

### Intégration et formation

- **Plus de 95%** de nos collaborateurs ont bénéficié d'au moins une **formation** externe ou interne en 2023.
- **Cursus d'accompagnement** à l'embauche couplé à la remise d'un rapport d'étonnement permettant au collaborateur d'évaluer son **parcours d'intégration** le 1<sup>er</sup> mois
- **Plus de 2000 heures de formation** réalisées par an par nos collaborateurs.
- Accompagnement de nos collaborateurs dans **l'acquisition de qualifications** sur plusieurs années.
- **4%** de notre effectif moyen composé d'**alternants** et de **stagiaires**, leur permettant ainsi de se familiariser avec notre métier et accroître leurs compétences.
- Contribution de nos collaborateurs à la formation de jeunes talents en dispensant des **cours** dans les **écoles et universités** ou à l'accroissement des compétences au sein du Cabinet via des **formations internes**.

## Notre engagement social et environnemental

### Egalité Femmes / Hommes

- Depuis sa création en 2019, nous avons obtenu une moyenne de **86/100** à l'index égalité Femmes – Hommes (supérieur à la moyenne française).
- Un Plan d'action Egalité Professionnelle actualisé chaque année mesurant nos objectifs de progression.
- **65%** de femmes chez Germain Maureau.

### Notre engagement sociétal

- Un **groupe de travail** a été lancé avec des collaborateurs volontaires depuis début 2020 pour mettre en place des actions concrètes complémentaires, à titre d'illustration :
  - ✓ **Boîtes solidaires** confectionnées par nos collaborateurs et offertes durant la période de Noël à un public en situation de précarité.
  - ✓ **Courir pour Elles** qui permet de récolter de l'argent dans la lutte contre le cancer.
  - ✓ **Partenariat avec le Rotary** : achat de saumon en fin d'année. Les bénéfices sont reversés à des associations.
  - ✓ Membre de l'**Entreprise des Possibles** : chaque collaborateur a la possibilité de consacrer, une journée de travail par an à des missions de bénévolat et a la possibilité de faire don de jours de congés (jusqu'à 5 par an) à l'Entreprise des Possibles, Germain Maureau abondant ces jours de congés à 100%.



## Notre engagement social et environnemental

**Germain Maureau** s'efforce de mettre en place de multiples dispositifs afin de réduire l'impact de ses activités sur l'environnement.

### Notre engagement environnemental : déplacement

- Une politique de déplacement **respectueuse de l'environnement** via l'utilisation des transports en commun, l'usage de mobilité douce et des moyens de communication modernes (visioconférence).
- Mise en œuvre d'un **forfait Mobilités Durables** depuis 2020.

### Notre engagement environnemental : développement durable

- Un investissement régulier dans des technologies permettant de **réduire notre consommation énergétique**.
- Nous favorisons l'**économie circulaire** en sélectionnant des **fournisseurs écoresponsables** et de **proximité**, alignés avec nos engagements RSE. À ce titre, nous collaborons avec un **CAT** (Centre d'Aide par le Travail), qui emploie des personnes en situation de handicap et assure le recyclage de la majorité de nos déchets.
- Un système innovant de gestion électronique des documents (**GED**) afin de réduire les impressions et une démarche systématique de recyclage des consommables.
- Dans une démarche **d'amélioration énergétique**, le siège social a été rénové : remplacement des menuiseries extérieures, installation de luminaires basse consommation ajustables et de détecteurs de présence dans les bureaux. Les thermostats des radiateurs, conformes aux normes, limitent la température à 19°C pour réduire la consommation d'énergie primaire.
- Nous avons opté pour le **déménagement dans de nouveaux locaux** à Grenoble qui se distinguent par leur empreinte carbone extrêmement réduite, grâce à l'utilisation d'énergies renouvelables telles que la géothermie et les panneaux photovoltaïques et attestée par la conformité à la **RT 2012** et le **label BREEAM**, dans le but de minimiser notre empreinte carbone.
- Nous optimisons la gestion des déchets par un **tri sélectif rigoureux** (papiers, déchets recyclables, alimentaires, compostage). L'usage de tasses réutilisables et de gourdes est encouragé afin de réduire les déchets.